

BAOI

RSE

MÉTIERS DU BÂTIMENT

ADAPTER SES
CHANTIERS À
LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

Formation animée par :

Christelle BREMENT FIANT,

Consultante RSE et ingénieure d'affaires



PARTICIPANTS

· Dirigeant de TPE dans le secteur du bâtiment



DURÉE ET TARIF

· 1 jour

· **INTER** : 495 € HT/personne

· **INTRA** : nous consulter



PRÉREQUIS

· Volonté d'améliorer ses services pour réduire son impact environnemental et répondre aux attentes de ses clients et employés



HORAIRES :

9h00 - 12h30 /

14h00 - 17h30



INTER



D'INFOS & INSCRIPTION

CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

Contactez-nous par mail ou téléphone et nous fixerons une date en fonction de vos disponibilités.
formation@competences-plus.pro - 02 40 12 79 46



INTRA

ALORS QUE LES MISES EN CHANTIER SONT EN BAISSÉ, L'ACTIVITÉ DE RÉNOVATION
ÉNERGÉTIQUE S'ACCROIT

Préparez-vous aux nouvelles opportunités de la transition écologique !

OBJECTIFS

- Comprendre les réglementations environnementales liées à mon activité et me mettre en conformité vis-à-vis de la RSE et de la REP Bâtiment
- Mettre en place les bonnes actions pour se prémunir du principe «pollueur-payeur»
- Adapter son organisation pour mieux recruter et fidéliser

PROGRAMME

LA PLACE DE MON ENTREPRISE DANS LE CHANGEMENT

Une réglementation plus stricte pour le bâtiment qui devraient se renforcer dans les prochaines années*

- Visualiser la complexité du changement climatique et ses conséquences.
- Comprendre la multitude des enjeux liés à mes produits et services.
- Illustrations des enjeux énergétique et des opportunités métiers.

SE PRÉMUNIR DU PRINCIPE «POLLUEUR-PAYEUR»

Le saviez-vous ? Quand une TPE investit 100€ dans la prévention en condition de travail, le rendement est souvent supérieur à 300€**

- Se mettre en conformité avec la REP Bâtiment (PMCB).
- Réduire sa consommation énergétique.
- Intégrer les principes de l'amélioration continue.
- Proposer des produits durables et écoresponsables, le plus possible fabriqués localement.
- Le marché des normes et des labels dans mon secteur.
- Des financements pour soi ou ses clients.

RECRUTER ET FIDÉLISER SES COLLABORATEURS

Organisation : La semaine de 4 jours peut réduire de 57% le nombre de départ des employés et de 65% les arrêts maladie***

- Communiquer sur mon engagement pour recruter.
- Sensibiliser ses équipes et coconstruire un plan d'actions collectif (déchets, énergie, transport...).
- Favoriser la transversalité des postes et la souplesse des horaires.
- Former aux techniques professionnelles.
- Introduction au modèle des SCOP.

(*) Observatoire des métiers du BTP - Note de conjoncture 2nd Trimestre 2023

(**) PREVENTION BTP - Janvier 2023

(***) Forbes, Février 2023