

RHIO



LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES

Formation animée par
Aude BESSONNEAU, Chargée de
missions RH



PARTICIPANTS

Dirigeants et chefs d'entreprise,
directeurs et responsables des
ressources humaines.



DURÉE ET TARIF

- **1 jour** (7 heures)
- **INTER** : 395 € HT (repas inclus)
- **INTRA** : nous consulter



PRÉREQUIS

• Cette formation ne nécessite
pas de prérequis.



HORAIRES :

9h00 - 12h30 /
14h00 - 17h30

+ D'INFOS & INSCRIPTION



INTER

CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

Contactez-nous par mail ou téléphone et nous
fixerons une date en fonction de vos disponibilités.

formation@competences-plus.pro - 02 40 12 79 46



INTRA

🎯 OBJECTIFS

- Identifier les enjeux de la GPEC et connaître son cadre juridique
- Piloter et animer la mise en place d'un projet GPEC en lien avec la stratégie de l'entreprise
- Réaliser un diagnostic pour faire l'état des lieux des emplois et compétences
- Construire un plan prévisionnel d'action
- Assurer le suivi du plan d'action de GPEC

☰ PROGRAMME

- Identifier les enjeux d'une démarche GPEC et comprendre son articulation avec la stratégie de l'entreprise : les étapes de la démarche, définition des objectifs visés, clarification des axes stratégiques de l'entreprise...
- S'appropriier le cadre juridique de la GPEC : obligations de l'employeur, réforme de la formation professionnelle de 2018
- Connaître les outils de GPEC existants et leur utilité : cartographie des compétences, fiches de poste, référentiel emplois...
- Analyser les ressources sur le plan quantitatif et qualitatif
- Mettre en oeuvre un diagnostic et identifier les outils permettant de réduire les écarts constatés et répondant le mieux à la stratégie globale de l'entreprise
- Anticiper les évolutions et impacts sur les emplois / compétences
- Mettre en place des outils de suivi et impliquer l'ensemble des acteurs dans la démarche GPEC
- Etude de cas concrets et mises en situation pratiques