

## RH07



## LES RELATIONS DE LA DIRECTION AVEC LE CSE DANS LES ENTREPRISES DE PLUS DE 50 SALARIÉS

Formation animée par

**Yann BOURMAUD MEREL**,

Responsable du Pôle juridique social  
et RH, diplômé avocat en droit social



### PARTICIPANTS

Dirigeants d'entreprise,  
employeurs de tous secteurs  
d'activité, personnel des ser-  
vices RH, gestionnaires paie,  
gestionnaires RH



### DURÉE ET TARIF

- **1 jour** (7 heures)
- **INTER** : 395 € HT (repas inclus)
- **INTRA** : nous consulter



### PRÉREQUIS

· Cette formation ne nécessite  
pas de prérequis.



### HORAIRE :

9h00 - 12h30 /  
14h00 - 17h30

## + D'INFOS & INSCRIPTION



INTER

### CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

Contactez-nous par mail ou téléphone et nous  
fixerons une date en fonction de vos disponibilités.

**formation@competences-plus.pro - 02 40 12 79 46**



INTRA

### OBJECTIFS

- Permettre à l'employeur ou ses délégués de maîtriser le cadre juridique et les prérogatives du CSE
- Permettre à l'employeur ou ses délégués de disposer des outils nécessaires à la gestion des relations sociales

### PROGRAMME

- Comprendre le cadre juridique et la mise en place du CSE : les ordonnances MACRON, la préparation et le déroulement des élections
- Comprendre la composition et le fonctionnement du CSE dans les entreprises de plus de 50 salariés : les titulaires et les suppléants, la durée du mandat, les réunions, les heures de délégation, le règlement intérieur du CSE, la formation des membres du CSE...
- L'obligation de secret et de discrétion des membres
- Les moyens dont bénéficie le CSE : local, affichage, communication, budget de fonctionnement
- Les attributions en matière de réclamations individuelles et collectives
- Le Rôle du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Les droits d'alerte
- Les attributions économiques
- Les consultations ponctuelles et récurrentes du CSE
- La gestion des œuvres sociales et culturelles
- La Responsabilité du CSE
- Etude de cas concrets et mises en situation pratiques