

# RH04



## LES FONDAMENTAUX DU DROIT SOCIAL POUR LES DIRIGEANTS DE TPE/ PME

Formation animée par  
**Yann BOURMAUD MEREL**,  
Responsable du Pôle juridique social  
et RH, diplômé avocat en droit social



### PARTICIPANTS

· Créateurs, dirigeants d'entreprises, managers, DAF, RAF, gestionnaires paie, responsables des ressources humaines



### DURÉE ET TARIF

· **1 jour** (7 heures)  
· **INTER** : 395 € HT (repas inclus)  
· **INTRA** : nous consulter



### PRÉREQUIS

· Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



### HORAIRES :

9h00 - 12h30 /  
14h00 - 17h30

## + D'INFOS & INSCRIPTION



INTER

### CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

Contactez-nous par mail ou téléphone et nous fixerons une date en fonction de vos disponibilités.

[formation@competences-plus.pro](mailto:formation@competences-plus.pro) - 02 40 12 79 46



INTRA

### OBJECTIFS

· **Connaître les principales obligations incombant à l'employeur en matière sociale**

### PROGRAMME

- Le code du travail et les conventions collectives
- Les formalités liées à l'embauche (DPAE, visites médicales, registres ...)
- Les contrats de travail (CDI, CDD et motifs de recours, contrat d'apprentissage et de professionnalisation)
- L'intérim
- La période d'essai (durée, renouvellement, rupture)
- La mutuelle : les obligations
- La durée du travail et les RTT
- Le temps partiel
- La gestion des arrêts de travail (Obligations de l'employeur, maintien de salaire)
- Le prélèvement à la source
- La fin du contrat de travail (motif de fin de contrat et obligations de l'employeur)
- Le bulletin de salaire (obligation, transmission aux salariés ...)
- Les franchissements de seuils et leurs conséquences
- Les instances représentatives du personnel
- Les affichages obligatoires
- Le règlement intérieur
- Pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise
- Le fonctionnement des congés payés
- Etude de cas concrets et mises en situation pratiques