

# GM04



## AGCROITRE LES PERFORMANCES DE SON EQUIPE : LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

Formation animée par **Eric LECOMTE**,  
Conseiller formateur



### PARTICIPANTS

- Managers de tous secteurs  
d'activités



### DURÉE ET TARIF

- **3 jours** (21 heures)  
- **INTER** : 1485 € HT (repas inclus)  
- **INTRA** : nous consulter



### PRÉREQUIS

- Cette formation ne nécessite  
pas de prérequis.



### HORAIRES :

9h00 - 12h30 /  
14h00 - 17h30

## + D'INFOS & INSCRIPTION



INTER

### CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

Contactez-nous par mail ou téléphone et nous  
fixerons une date en fonction de vos disponibilités.  
[formation@competences-plus.pro](mailto:formation@competences-plus.pro) - 02 40 12 79 46



INTRA

### OBJECTIFS

- **S'affirmer dans son rôle de manager et développer son leadership auprès de son équipe**
- **Connaître son style de management et adapter ses comportements**
- **Acquérir les techniques et les outils pour renforcer les performances de son équipe**

### PROGRAMME

#### OPTIMISER SES RELATIONS DANS LE CADRE DE SON MANAGEMENT AU QUOTIDIEN :

- Comprendre son propre profil : Quels sont ses atouts et ses freins dans la communication professionnelle
- Comprendre les différents profils de mes collaborateurs, leurs besoins, leurs motivations et leurs freins dans l'établissement de relations interpersonnelles
- Gagner en flexibilité afin de s'adapter à toutes les situations
- Les comportements efficaces, les erreurs à ne pas commettre
- Une communication constructive qui favorise la synergie d'équipe

#### SE POSITIONNER EN TANT QUE MANAGER :

- Test : quel manager êtes-vous ?
- Nos atouts et axes de progrès dans le cadre de notre communication en situation de management
- Les stratégies de communication à mettre en place en fonction de son interlocuteur
- Les styles de management à adopter en fonction du niveau d'autonomie du collaborateur

#### ANIMER, MOTIVER, SUIVRE ET PILOTER L'ACTIVITÉ

- Les leviers de la motivation
- Clarifier les missions de chaque collaborateur. Fixer et communiquer des objectifs clairs et cohérents. Suivre, contrôler et communiquer sur les bons indicateurs de résultats
- Accompagner pour accélérer l'acquisition de compétences et de savoir être
- Reconnaître et mettre en avant les réussites individuelles et collectives
- Recadrer sans détériorer le relationnel, être garant des règles